

FORMACIÓN

Prevención como nueva estrategia de Producción.
Salud Organizacional.





A quién va dirigido y Objetivos:

Pocas empresas conocen el gasto que generan los accidentes y el absentismo laboral en sus organizaciones, el hecho de tener departamentos de RRHH y Prevención independientes, la falta de comunicación entre departamentos, no cuantificar los intangibles hace que se pierdan datos, y lo que no conocemos no se puede medir! Pero sabemos que los accidentes en España suponen más del 1,5% del PIB y el absentismo ronda el 5% del PIB, ¿no es hora de poner freno a estas cifras?. Invertir en prevención es la nueva estrategia de las empresas que quieren ser sostenibles.

Esta formación está dirigida a TPRL, Delegados de prevención y también a directivos.



Contenido :

1. Escenario actual. Idea de la prevención en la empresa.
2. Prevención, ¿coste o inversión?.
3. Coste de los accidentes en la empresa.
4. Coste del absentismo en la empresa.
5. Coste de los intangibles en prevención. Fórmula.
6. ¿Por qué no se cuantifica la prevención?. Ventajas.
7. Estrategias para poner en valor la prevención. Salud Organizacional.
8. ROI de las prevención.
9. Preguntas y debate.





Metodología, duración y formadores:

- ✓ Definición de conceptos.
- ✓ Prácticas experienciales.
- ✓ Grupos hasta 25 personas
- ☐ Duración: 5h
- ☐ Jornada: 1 día
- ☐ Horario: a convenir

Mónica Seara

Soy una persona versátil, creativa y proactiva, poseo capacidad analítica y reflexiva que me permite liderar la gestión del cambio, modificando creencias, hábitos y costumbres a todos los niveles y generar gracias a ello nuevas dinámicas de trabajo. Me apasiona trabajar con personas, sacar lo mejor de cada uno, potenciar el talento, dar significado y sentido al trabajo, aportar valor con lo que hago (excelencia) y cumplir con los objetivos propuestos sin perder de vista la dirección por valores.

- Ingeniero en Mecanización Agraria y Construcción Rural
- Máster en Prevención de Riesgos Laborales
- Máster en Calidad y MA
- Máster en Desarrollo Personal y Liderazgo
- Máster en Dirección de RRHH





Metodología, duración y formadores:

- ✓ Definición de conceptos
- ✓ Dinámicas grupales
- ✓ Grupos hasta 25 personas
- ☐ Duración: 5h
- ☐ Jornada: 1 día
- ☐ Horario: a convenir

Javier Martinez

A lo largo de mi carrera profesional me he dedicado a un campo apasionante y en constante evolución como es la gestión de personas y su seguridad y salud. Las ganas de ir un poco más allá y aportar valor de verdad me han llevado al mundo “*blogger*” donde creo mi propio blog thehrlab.es

Creo que de alguna manera el mundo 2.0 me ha llevado a reinventarme profesionalmente uniendo mis dos pasiones, la transformación digital y la gestión de personas.

- Socio y Gestor de la Identidad Digital de Humanas
- Diplomado en Relaciones Laborales
- Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales
- Creador de la web de Humanas



www.humanas.es



Presupuesto:

El coste de esta acción formativa es de 1.200€



Dentro del presupuesto se valoran las siguientes particularidades:

- El presupuesto incluye el coste personal y gasto de desplazamiento.
- Los precios anteriores no incluyen IVA.
- El pago se realizará mediante transferencia bancaria los 15 días posteriores a la fecha de factura en el siguiente número de cuenta:

IBAN: ES7201825291540208636129

- Esta oferta tiene una validez de 1 meses desde la fecha de emisión.
- Para aceptación del mismo deben dirigir un email a info@humanas.es , con los siguientes datos:

Datos para facturación:

-
- | | |
|--|--------------|
| ▶ Empresa: | ▶ CIF: |
| ▶ Persona a la que dirigir las facturas: | |
| ▶ Dirección: | |
| ▶ Código postal: | ▶ Población: |
| ▶ Teléfono: | ▶ Mail: |
-