

FORMACIÓN

Prevención de riesgos Psicosociales,
ponle freno a los riesgos emergentes.





A quién va dirigido y Objetivos:

Los riesgos psicosociales perjudican la salud de los trabajadores y trabajadoras, causando estrés y a largo plazo enfermedades cardiovasculares, respiratorias, inmunitarias, gastrointestinales, dermatológicas, endocrinológicas, musculoesqueléticas y mentales. Son consecuencia de unas malas condiciones de trabajo, concretamente de una deficiente organización del trabajo. Además la crisis hace que aumenten significativamente los riesgos psicosociales, pasando a ser el uno de los riesgos emergentes más preocupantes del momento.

Con esta formación te mostraremos cómo trabajar con los riesgos psicosociales y poner medios para corregirlos y prevenirlos en tu organización.

Esta formación está dirigida a TPRL, Delegados de prevención y también a directivos.



Contenido :

1. Situación actual de las empresas y la evaluación de riesgos.
2. ¿Porqué asusta realizar una evaluación de riesgos psicosociales?
3. Métodos de evaluación de riesgo psicosocial.
4. Causas del riesgo psicosocial.
5. Consecuencias de los riesgos psicosociales.
6. Beneficios de gestionar los riesgos psicosociales.
7. Cómo poner freno a los riesgos psicosociales.
8. Ejemplos reales, casos de éxito de una correcta gestión.
9. Preguntas y debate.





Metodología, duración y formadores:

- ✓ Definición de conceptos.
- ✓ Prácticas experienciales.
- ✓ Grupos hasta 25 personas
- ☐ Duración: 6h
- ☐ Jornada: 1 día
- ☐ Horario: a convenir

Mónica Seara

Soy una persona versátil, creativa y proactiva, poseo capacidad analítica y reflexiva que me permite liderar la gestión del cambio, modificando creencias, hábitos y costumbres a todos los niveles y generar gracias a ello nuevas dinámicas de trabajo. Me apasiona trabajar con personas, sacar lo mejor de cada uno, potenciar el talento, dar significado y sentido al trabajo, aportar valor con lo que hago (excelencia) y cumplir con los objetivos propuestos sin perder de vista la dirección por valores.

- Ingeniero en Mecanización Agraria y Construcción Rural
- Máster en Prevención de Riesgos Laborales
- Máster en Calidad y MA
- Máster en Desarrollo Personal y Liderazgo
- Máster en Dirección de RRHH





Metodología, duración y formadores:

- ✓ Definición de conceptos
- ✓ Dinámicas grupales
- ✓ Grupos hasta 25 personas
- ☐ Duración: 6h
- ☐ Jornada: 1 día
- ☐ Horario: a convenir

Javier Martinez

A lo largo de mi carrera profesional me he dedicado a un campo apasionante y en constante evolución como es la gestión de personas y su seguridad y salud. Las ganas de ir un poco más allá y aportar valor de verdad me han llevado al mundo “*blogger*” donde creo mi propio blog thehrlab.es

Creo que de alguna manera el mundo 2.0 me ha llevado a reinventarme profesionalmente uniendo mis dos pasiones, la transformación digital y la gestión de personas.

- Socio y Gestor de la Identidad Digital de Humanas
- Diplomado en Relaciones Laborales
- Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales
- Creador de la web de Humanas



www.humanas.es



Presupuesto:

El coste de esta acción formativa es de 1.300€



Dentro del presupuesto se valoran las siguientes particularidades:

- El presupuesto incluye el coste personal y gasto de desplazamiento.
- Los precios anteriores no incluyen IVA.
- El pago se realizará mediante transferencia bancaria los 15 días posteriores a la fecha de factura en el siguiente número de cuenta:

IBAN: ES7201825291540208636129

- Esta oferta tiene una validez de 1 meses desde la fecha de emisión.
- Para aceptación del mismo deben dirigir un email a info@humanas.es , con los siguientes datos:

Datos para facturación:

-
- | | |
|--|--------------|
| ▶ Empresa: | ▶ CIF: |
| ▶ Persona a la que dirigir las facturas: | |
| ▶ Dirección: | |
| ▶ Código postal: | ▶ Población: |
| ▶ Teléfono: | ▶ Mail: |
-